



## NOVE PRILOŽNOSTI ZA NOVA ZNANJA!

### PRIDOBIVANJE KOMPETENC 2016 - 2019

**Ljudska univerza Murska Sobota** je kot vodja konzorcija v katerem sodeluje z Ljudsko univerzo Lendava, Javnim zavodom Knjižnica Gornja Radgona, Ustanovo Lokalna razvojna fundacija za Pomurje in Gimnazijo Franca Miklošiča Ljutomer, **izbrana za izvajalca operacije Pridobivanje kompetenc 2016 do 2019.**

Izobraževalni programi ki smo jih v okviru tega projekta pripravili za pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc, so namenjeni predvsem **zaposlenim, starejšim od 45 let, s končano manj kot 4 letno srednjo šolo.**

Za **vaše podjetje je to priložnost, da brez finančnih vlaganj omogoči pridobivanje novih znanj tistim, ki so najmanj vključeni v izobraževanje in vseživljenjsko učenje**, čeprav ga pogosto najbolj potrebujejo. **Programi so namreč za vas BREZPLAČNI.**

Zaposleni z učenjem **ohrani svojo funkcionalnost v vsakodnevnem življenju in pri delu**, zato mora svoje znanje ves čas posodabljati ter ohranjati svojo intelektualno kondicijo. **Delavec, ki je star 45 let je šele na polovici delovne dobe.** Pomembno je, da v času hitrih sprememb obvlada svoje delo, a je hkrati sposoben tudi **slediti vedno novim zahtevam, zna komunicirati s sodelavci, nadrejenimi in strankami v podjetju in zaradi samoiniciativnosti in podjetnosti dosega boljše rezultate.** Za posameznega zaposlenega pa nova znanja lahko pomenijo napredek v karieri in osebni razvoj.

V okviru projekta ponujamo različne programe, ki jih glede na potrebe vaših zaposlenih in vašega podjetja, ustrezno vsebinsko in organizacijsko prilagodimo.

PROGRAM	ZAKAJ VKLJUČITI ZAPOSLENE
<b>Programi splošnega neformalnega izobraževanja, 50 urni</b>	
<b>Učenje tujih jezikov</b>	Znanje vsaj enega svetovnega jezika je nuja v današnjem multikulturalnem okolju. Pogosto komuniciramo v tujem jeziku tudi na delovnem mestu, v poslovnem svetu pa razumevanje jezika in okolja poslovnih partnerjev ustvarja uspešno sodelovanje.
	<b>Splošni</b> tečaji angleščine, nemščine, madžarščine, francoščine, italijanščine, španščine, ruščine, hrvaščine, slovaščine ali poljščine.
	<b>Kombinirani</b> tečaj angleščine in nemščine (učenje komunikacije v vsakodnevni situaciji).
	<b>Specifični</b> tečaji tujega jezika (prilagojeni vsebinam dela in

	stroke).
<b>Pridobivanje komunikacijskih veščin</b>	<b>Veščina dobre komunikacije oz. sporazumevanja</b> vpliva na dobro sodelovanje z drugimi, tako v osebnih kot v poslovnih odnosih. Za uspešen izid komunikacije je pomembno kako sporočamo svoje misli in stališča in kako dobro znamo poslušati sogovornika.
<b>Spoznavanje zdravega življenjskega sloga</b>	Zdrav življenjski slog izrazito vpliva na zdravje v vseh življenjskih obdobjih in je pomemben za <b>ohranjanje delovne kondicije posameznika</b> . V podjetjih se program lahko izvaja v sklopu promocije zdravja na delovnem mestu.
<b>Izboljševanje finančne pismenosti</b>	Raziskave so pokazale, da je finančna pismenost v Sloveniji na izredno nizki ravni. Za posameznika je pomembno, da se nauči poskrbeti za svojo finančno varnost in da zmore uspešno voditi svoj osebni proračun.
<b>Ozaveščanje o energetske učinkovitosti in trajnostno naravnem bivanju</b>	Opolnomočenje posameznika za učinkovito ravnanje in upravljanje z energijo in okoljem, doma in na delovnem mestu.
<b>Spodbujanje podjetnosti, samoiniciativnosti in osebni razvoj</b>	Izboljšanje pomembnih veščin in samopodobe za uspešnejše lotenje novih nalog, sprejemanje tveganj in iskanje priložnosti. Samozavesten, iznajdljiv, delaven, komunikativen, odločen in vztrajen zaposleni ima dobro samopodobo in pripomore k rasti podjetja.
<b>Programi računalniškega in digitalnega opismenjevanja</b>	
<b>Računalniška pismenost za odrasle RPO</b>	Javno veljavni <b>60 urni</b> program, namenjen predvsem tistim, ki še nimajo izkušenj pri delu z računalnikom.
<b>Programi za izboljševanje splošne računalniške in digitalne pismenosti</b>	<b>50 urni</b> programi, s posebnimi vsebinami (e-zdravje, e-uprava, e-finance, e-zavarovanje, e-izobraževanje, digitalna fotografija, spletna omrežja, dropbox, mobiteli, androidi ...), ki jih prilagodimo potrebam zaposlenih in podjetja.
<b>Programi priprav pridobivanja kvalifikacije oziroma certifikata (20 ur)</b>	
So programi za pripravo udeležencev na uspešno potrjevanje – certificiranje njihovega znanja. S tem posameznik pridobi javno veljavno listino, ki delodajalcem dokazuje njegovo usposobljenost za opravljanje poklica ali določenih del v okviru poklica, na določeni ravni zahtevnosti, oziroma dokazuje določena znanja in spretnosti, ki jih ima posameznik.	
<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. priprave na izpit iz znanja slovenščine kot drugega in tujega jezika na osnovni ravni</b></li> <li><b>2. priprave na izpit iz znanja nemščine na osnovni ravni</b></li> <li><b>3. priprava na certificiranje računalniškega znanja: e- Citizen, ECDL start</b></li> </ol>	

**4. priprava na certificiranje poklicnih znanj in veščin: Čistilec/čistilka prostorov, Izdelovalec/izdelovalka kruha, potic, peciva in testenin na tradicionalni način; Zeliščar/Zeliščarka; Čebelar/Čebelarka**

**Programi usposabljanja za življenjsko uspešnost – UŽU programi**

**UŽU MI – Most do izobrazbe**

Je 120 urni program, kjer s kombiniranjem različnih vsebin (računalništvo, jezik, komunikacija, zdrav življenjski slog, poklicna znanja ipd.) zaposleni pridobivajo in nadgrajujejo svoja znanja potrebna za uspešno delo in kakovostno življenje.

**UŽU MDM – Moje delovno mesto**

Je 300 urni program, kjer s kombiniranjem različnih vsebin (računalništvo, jezik, komunikacija, zdrav življenjski slog, poklicna znanja ipd.) zaposleni pridobivajo in nadgrajujejo svoja znanja potrebna za uspešno delo in kakovostno življenje. V programu je večji obseg ur za zahtevnejše vsebine povezane z delom in delovnim okoljem, ki se določijo v sodelovanju z delodajalcem.

**Programi namenjeni tujcem oziroma priseljencem, zaposlenim v podjetjih**

**Začetna integracija priseljencev (60 ur)**

Priseljenci v Sloveniji se zaposlujejo pretežno v delovno intenzivnih panogah gospodarstva (gradbeništvu, v predelovalnih dejavnostih, prometu, skladiščenju, gostinstvu itd.). Z njihovim izobraževanjem jim omogočimo boljše vključevanje v slovensko družbo, s tem pa tudi uspešneje prepoznamo in izkoristimo njihov ekonomski, kulturni, socialni in človeški kapital.

Program omogoča poučevanje osnov slovenskega jezika, kar je za delodajalce pomembno za razumevanje navodil in delovnih procesov ter varnost pri delu. Udeleženci se seznanijo s politiko zaposlovanja v Sloveniji, veščinami in potmi iskanja dela, organizacijsko in delovno kulturo - etiko, zdravstvenim in socialnim zavarovanjem, vprašanji materialne varnosti, z možnostmi za nadaljnje izobraževanje in usposabljanje v Sloveniji ipd.

**Slovenščina kot drugi tuji jezik (80 ur)**

V RS so se v zadnjih letih močno povečale uradne zahteve po znanju slovenščine pri tujih govorcih. Program je zato namenjen osebam, ki se učijo slovenščine kot drugega in tujega jezika in želijo svoje znanje preveriti in ga potrditi. Pridobljeno znanje uporabniku omogoča sporazumevanje v slovenščini na osnovni ravni, za različne sporazumevalne potrebe.

**Verjamemo, da boste med navedenimi programi prepoznali tiste, ki odgovarjajo na potrebe vašega podjetja in zaposlenih.**

Podrobnejše informacije o posameznih programih, vsebinah, organizaciji in vsem kar vas morda še zanima, smo vam z veseljem pripravljene posredovati osebno ali v pisni obliki.

Kontakt:

Alenka Kučan: vodja projektne pisarne: 02 536 15 62; [alenka.kucan@lums.si](mailto:alenka.kucan@lums.si)

tajništvo: 02 536 15 60; [tajnistvo@lums.si](mailto:tajnistvo@lums.si)

S spoštovanjem

Pripravila  
organizator izobraževanja odraslih

Alenka Kučan

Direktor

Dejan Dravec

*Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe: 10. 1. Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc; specifičnega cilja: 10. 1. 1. Izboljšanje kompetenc manj vključenih v vseživljenjsko učenje.*