

# Ne obstanite, za znanjem planite

Ksenija Glažar

**Nenehno izobraževanje in pridobivanje novih kompetenc je v današnjem svetu čedalje bolj nepogrešljivo.**

»Stalno se je treba razvijati, sicer te čas hitro povozi. Tisti, ki obstanejo v času, tudi niso dojemljivi za nove ideje,« pravi Dejan Dravec, direktor Ljudske univerze Murska Sobota. Posameznikom in podjetjem stojijo ob strani s pestro izbiro brezplačnih izobraževanj. Le stopiti je treba do njih, se posvetovati s svetovalci za izobraževanje odraslih in z njihovo pomočjo izbrati najustreznejše programe.

## Postajajo stalen izobraževalni servis

Po nekaj sušnih letih z le manjšim številom brezplačnih izobraževanj, tečajev in usposabljanj so zaradi dveh velikih projektov, ki ju izvajajo, te možnosti znova boljše. Pri prvem »Pridobivanje kompetenc«, ki se bo izvajal do leta 2019, sodeluje pet partnerjev (LU Murska Sobota, LU Gornja Radgona, Knjižnica Gornja Radgona, LRF za Pomurje in Gimnazija Franca Miklošiča Ljutomer). V drugem projektu »Informiranje in svetovanje ter ugotavljanje neformalno pridobljenega znanja«, ki bo potekal do leta 2022, pa sodelujejo LU Murska Sobota, LU Lendava, Knjižnica Gornja Radgona in SPTŠ Murska Sobota. Oba projekta v višini 80 odstotkov sofinancira evropski socialni sklad, 20 odstotkov pa prispeva šolsko ministrstvo.

## Brezplačno svetovanje o izobraževanju

Kot pojasnjuje Alojz Sraka, vodja svetovalnega središča za izobraževanje odraslih pri murkosoboški ljudski univerzi, nudijo brezplačne informacije in

svetovanje ter vrednotenje neformalno pridobljenega znanja, torej znanja, ki so ga ljudje pridobili z delom, doma in v prostem času. »Pri nas dobijo zaposleni, brezposelni in druge ciljne skupine, kot so osipniki, Romi, invalidi, upokojeni in drugi, brezplačne informacije o možnostih učenja in izobraževanja, tečajih ter o tem, kako nadaljevati ali dokončati opuščeno šolanje. Nudimo tudi možnost vrednotenja delovnih izkušenj in neformalno pridobljenih znanj ter pridobivanja dokazil, ki jim pomagajo pri izobraževanju ali pridobitvi nacionalne poklicne kvalifikacije,« pravi Sraka. Vse informacije o brezplačnih tečajih dobite pri njihovih svetovalcih.

## Največ zanimanja za jezikovne in tečaje komunikacije

Kot pravi Alenka Kučan, vodja projektne pisarne v projektu »Pridobivanje kompetenc 2016–2019«, nudijo brezplačna izobraževanja za zaposlene. Od junija lani so izvedli kar 89 različnih izobraževalnih programov s 1154 udeleženci. Zelo dobro sodelujejo s podjetji iz lokalnega okolja, kot so Arcont, Dom starejših Rakičan,

Panvita, Pomurske mlekarne in Beltinka. Izobraževanja in usposabljanja lahko potekajo v podjetju, ko se zaposleni izobraževanja delno udeležujejo med delovnim časom ali pa takoj po njem, kar jim olajša vključevanje. Zelo dobro sodelujejo z Obrtno-podjetniško zbornico Murska Sobota. Povezujejo se tudi s srednjimi šolami in nevladnimi organizacijami. »Po zaključku gospodarske krize je potreb po vlaganju v izobraževanje kadrov v podjetjih več. Želja zaposlenih in tudi podjetij po znanjih je vedno večja. Ljudem ob vseh obveznostih, ki jih imajo, skušamo na najustreznejši način pomagati, da se vključijo v naše programe,« pravi Dravec. Opažajo, da imajo določena podjetja potrebe po specifičnih znanjih. Zanje zato izvajajo izobraževanja, prilagojena njihovim željam. »Pozivamo podjetja in posameznike, da izkoristijo možnosti brezplačnih izobraževanj, podjetja pa, da brezplačno poskrbijo za razvoj svojih kadrov,« še dodaja Dravec. Največ povpraševanja je, kot opažajo, za jezikovne tečaje in tečaje komunikacije, zanimanja je več tudi za finančno opismenjevanje, usposabljanje za življenjsko uspešnost ter za tečaje za zdravje in zdrav življenjski slog.



»Najmanj se v izobraževanja vključuje generacija, stara 45 let in več, ki je najbolj obstala. Če želi biti delovno sposobna tudi v prihodnje, bo morala ta zaostanek nadoknaditi,« ugotavljajo na Ljudski univerzi Murska Sobota.