

Velika priložnost za pomurska podjetja

Ksenija Glažar

Ljudska univerza Murska Sobota je predstavila pomembna projekta, ki ju bodo izvajali v prihodnjih letih.

Njun namen je dodatno izobraževati in usposablјati brezposelne in tudi zaposlene v regiji. V prvi vrsti sta namenjena nižje izobraženim zaposlenim, samozaposlenim in kmetom, zlasti starejšim od 45 let, da si pridobijo boljšo usposobljenost na delovnih mestih. S projektom »Svetovanje 2016–2022« želijo prispevati k večji vključenosti v vseživljenjsko učenje in k izboljšanju kompetenc zaposlenih, večji zaposljivosti in mobilnosti ter k osebnemu razvoju in delovanju v sodobni družbi. Poseben poudarek je na nižje izobraženih in manj usposobljenih. Za projekt je do marca 2022 na voljo 741 tisoč evrov. Služil bo kot individualna svetovalna obravnava oziroma kot pomoč pri izboljševanju uspo-



Motivirati želijo podjetja, ki do zdaj niso vlagala v znanje in niso razmišljala o izobraževanju kadrov.

sobljenosti in ugotavljanju neformalno pridobljenih znanj. Po besedah mag. Tanje Vilič Klenovškova iz Andragoškega centra Slovenije se v izobraževanja redkeje vključujejo zlasti manj izobraženi zaposleni. »Podjetja v glavnem skrbijo za ključne, bolj izobražene kadre. Ko pa v podjetju pride do prestrukturiranja in krize, se slabše znajdejo ravno tisti, ki imajo nižjo izobrazbo in ki se v preteklih letih niso iz-

obraževali,« je med drugim povedala Vilič Klenovškova.

Za boljšo usposobljenost zaposlenih

V okviru projekta »Pridobivanje kompetenc 2016–2019« lahko podjetja, v sodelovanju s projektnimi partnerji, brezplačno izobrazijo kadre, zlasti tiste manj vključene v vseživljenjsko učenje. Namen projekta je, da nižje izobraženi in starejši za-

posleni iz regije brezplačno pridobijo boljšo delovno in kompetenčno usposobljenost. Poudarek bo na izboljšanju kompetenc na področjih digitalne pismenosti, jezikovnih izobraževanj, komunikacije na delovnem mestu, finančne pismenosti, skrbi za zdravje zaposlenih itd. Dejan Dravec, direktor Ljudske univerze Murska Sobota, pravi, da v Pomurju želijo dvigniti zavest, da bodo podjetja več vlagala v izo-

braževanje svojih kadrov. »Ugotovljamo namreč, da so tista podjetja, ki imajo interes po izobraževanju, pripravljena za to celo plačati. Zdaj imajo priložnost, da usposobljenost kadrov izboljšajo brezplačno.« Izobraževalne programe bodo potrebam podjetij prilagodili s kombiniranjem izobraževalnih vsebin. »Motivirati želimo tudi tista podjetja, ki do zdaj niso vlagala v znanje in niso razmišljala o izobraževanju kadrov. To je za njih velika priložnost,« je še dodal Dravec.

Partnerji izbrani po načelu regionalne pokritosti

Ljudska univerza Murska Sobota je v obeh primerih nosilec konzorcija. Partnerji v projektu svetovanja so Ljudska univerza Lendava, Knjižnica Gornja Radgona in SPTŠ Murska Sobota. V projektu pridobivanja kompetenc so partnerji Ljudska univerza Lendava, Knjižnica Gornja Radgona, Gimnazija Ljutomer in Lokalna razvojna fundacija za Pomurje. Oba projekta se financirata iz evropskega socialnega sklada ter deloma s sredstvi ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.