

Ljudska univerza usposablja delavce

Ljudska univerza Murska Sobota s projektoma za 4300 ljudi. Izobraževanja v podjetjih in z zaposlenimi so brezplačna

BERNARDA B. PEČEK

Ljudska univerza Murska Sobota (LUMS) se bo v prihodnosti bolj posvetila zaposlenim in delodajalcem. Prav projekta, ki so ju predstavili pred kratkim, sta priložnost za podjetja, da si brezplačno izboljšajo usposobljenost kadrov.

Prilagodili se bodo potrebam enega ali več podjetij s podobno dejavnostjo z možnostjo kombiniranja izobraževalnih vsebin, tako da se zaposleni kar najbolj usposobijo za potrebe delovnega procesa ali pa tudi v smislu pridobitve dodatnih znanj, ki bodo razširila nabor splošnih in poklicnih kompetenc zaposlenega. V marsikaterem podjetju opažajo, da je tehnološki razvoj za mnoge zaposlene ovira pri uspešnem opravljanju dela.

Interes zaposlenih premajhen

S petimi projektnimi partnerji (Srednja poklicna in tehniška šola, Lokalna razvojna fundacija za Pomurje, Knjižnica Gornja Radgona, Gimnazija Franca Miklošiča Ljutomer in Ljudska univerza Lendava) bodo prek projektov Svetovanje 2016-2020 in Pridobivanje kompetenc 2016-2019 omogočili brezplačno izobraževanje več kot 4300 ljudem.

Tanja Vilič Klenovšek, vodja središča za svetovanje in vrednotenje Andragoškega centra Slovenije, je poudarila, da je treba najprej spodbujati interes za izobraževanje, kajti kar 80 odstotkov odraslih se ne vključuje in ne izraža interesa za izobraževanje. Cilj države je, da bi do-

segli 19-odstotno vključenost ljudi v programe izobraževanja. Poleg teh dveh projektov bo v prihodnje temu namenjeno še več drugih, ki jih razpisujeta ministrstvi za delo in gospodarstvo, cilj vseh pa je predvsem dvig izobrazbene ravni zaposlenih.

Z evropskim in državnim denarjem

Za šestletni projekt svetovanja bodo v LUMS pridobili 741 tisoč evrov in za triletni projekt pridobivanje kompetenc čez 900 tisoč evrov. Oba projekta financirata Evropski socialni sklad (80 odstotkov) in ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (20 odstotkov).

Vsi zainteresirani za brezplačno dodatno usposabljanje ali za jezikovne tečaje se lahko sami prijavijo pri najbližjem izvajalcu (partnerju projekta), ki je že objavil razpisane programe. Hkrati pa izvajalci delodajalcem omogočajo, da v svojih delovnih okoljih oblikujejo skupine, ki bodo deležne izobraževanja (od 20 do 300 ur) po lastnih potrebah. Sodelavci LUMS bodo posebno pozornost namenili razvoju medijske tehnologije, ki jo uporabljamo v vsakdanjem življenju. Na voljo bodo tudi jezikovni programi in programi za razvoj komunikacijskih veščin, spoznavanje zdravega življenjskega sloga, izboljšanje finančne pismenosti. Ker mnoga velika in uspešna podjetja sama poskrbijo za izobraževanje zaposlenih, so ti programi namenjeni predvsem malim in srednjim podjetjem.



Novosti so predstavili Dejan Dravec, Tanja Vilič Klenovšek in Alojz Sraka. Foto: Bernarda B. PEČEK

Posebej se posvečajo starejšim delavcem in priseljencem

Tudi integracija priseljencev

Oba projekta sta namenjena izobraževanju in svetovanju nižje izobraženih zaposlenih, tudi samozaposlenim in kmetom, s poudarkom na tistih, ki so stari 45 let in več, z namenom, da si pridobijo večjo usposobljenost na delovnih mestih.

"Delodajalcem tako omogočamo, da v svojih delovnih okoljih oblikujejo skupine zaposlenih, pri katerih želijo razviti kompetence, ki jih ti pri opravljanju svojega dela najbolj potrebujejo. V okviru posameznega programa se lahko vsebinsko prilagodimo željam in potrebam podjetja, z organizaci-

jo izvedbe pa tudi njihovim terminskim in izvedbenim možnostim. Vsa izobraževanja, ki jih bomo izvajali v podjetjih in z zaposlenimi, so za udeležence in podjetja brezplačna," je poudaril **Dejan Dravec**, direktor LUMS.

Vsak posameznik ima možnost, da se odloči za program, ki mu ponuja specifična znanja za opravljanje njegove dejavnosti ali za osebno rast. Posebej pomembna skupina so priseljenci, ki so zaposleni v pomurski regiji. Njim sta namenjena posebej prilagojena programa Začetna integracija priseljencev in slovenščina kot drugi in tuji jezik.