

Vstopnica za poklicno kvalifikacijo

Pestrost izobraževanja odraslih v pomurski regiji razkriva stanje na trgu dela in socialno sliko, o tem vodja projekta Alojz Sraka in udeleženci

BRANKO ŽUNEC

"To je že moja deveta zaposlitev, celo v Avstraliji sem jo iskala, ko sem bila še zelo mlada," pripoveduje 43-letna udeleženka projekta Svetovanje za odrasle 2015 pri Svetovalnem središču za izobraževanje odraslih Ljudske univerze v Murski Soboti (LUMS). "Službe so poiskale mene, ne jaz njih," doda kot v pojasnilo po izobrazbi ekonomsko-komercialna tehnika, ki ne želi biti imenovana. V času trajanja projekta od marca do konca oktobra letos je že uspela dobiti novo službo v eni od humanitarnih organizacij, prej je bila zaposlena v gospodarstvu.

Izkušnje in pomoč ljudem

"Z udeležbo pri projektu sem veliko pridobila, med drugim znanje, kako sestaviti življenjepis, napisati prošnjo oziroma po novem ponudbo za zaposlitev, dobro sem se izkazala pri nemškem jeziku," ocenjuje ena od skupaj 126 vključenih v letošnje svetovanje za odrasle pod nacionalno blagovno znamko Informiranje in svetovanje v izobraževanju odraslih (ISIO) v pomurski regiji. "Ta izkušnja mi je odprla oči in mi dala nov zagon, ker menim, da ni pomembna samo delovna doba in služenje denarja, ampak so pomembne delovne izkušnje in pomoč ljudem, želim si namreč postati rejnicica," nam zaupa načrte Prlekinja, ki z otrokom in možem, ta je brezposeln, živi v Prekmurju.

Alojz Sraka v Svetovalnem središču za izobraževanje odraslih LUMS - to je eno od 14 svetovalnih središč v državi, ki nudijo odraslim brezplačno informiranje in svetovanje o izobraževanju in učenju -, izlušči zanimivo izkušnjo z direktorji nekaterih podjetij, s katerimi so sodelovali v projektu. "Ti so izrazili bojanzen, da bodo tisti, ki se bodo usposobili, si pridobiли več znanja in več kompetenc, odsl



Alojz Sraka (Branko Žunec)

drugam. Eden od vodilnih je celo dejal: 'Če bodo imeli znanje, bodo odšli, kaj pa naj s tistimi, ki ostanejo in so brez znanja?' pove Sraka. Ugotavlja, da pregled rezultatov projekta "daje pestro sliko potreb vključenih vanj, v tej pestrosti se odraža stanje na trgu dela in zrcali socialna slika pomurske regije".

Priznana družinska nega

Da je svetovalno središče prava izbira za tiste, ki imajo probleme s šolanjem in priznavanjem znanj, je prepričana tudi Marjana Horvat Martinuzzi, ki ima v Murski Soboti slaščičarno Sacher. Po dvajsetih letih dela v slaščičarstvu ter izdelavi potic, peciva na tradicionalni način, je potrebovala spremembu dejavnosti - temu bi zadostila s pridobitvijo nacionalne poklicne kvalifikacije. Pojasni, da ji je Sraka zelo sproščeno in profesionalno pomagal, da si je pridobila vse, kar je za to potrebovala. Do certifikata o NPK oziroma usposobljenosti za izdelovalko kruha, potic, peciva in testenina na tradicionalni način je prišla, ko je opravila še zadnje korake z izvajalko mentorico v Šolskem centru Slovenske Konjice-Zreče.

Sraka, ki pričakuje, da bo v novi finančni perspektivi do leta 2020 več sredstev za izobraževanje in učenje odraslih, navaja, da se bodo še bolj povezovali z zavodom za zaposlovanje in s kariernimi centri. "V pomurski regiji je veliko Murinih delavk, ki so zaradi starosti ali družinskih potreb negovale svoje sorodnike. Kako v takih primerih ugotavljajo in vrednotijo neformalno pridobljena znanja oziroma kompetence? Tako, da pridejo v naše središče, kjer zapošemo, koga so



Zaposlitveni sejem v Murski Soboti (Branko Žunec)

Prebili so led pri ugotavljanju neformalnih veščin in znanj

negovale, kako (dnevna skrb za prehrano, higieno, dajanje zdravil, druženje in podobno), koliko časa in kdo je lečeci zdravnik. Ko lečeci zdravnik izda potrdilo, je to kot vstopnica, ki jo upošteva zavod za zaposlovanje, ter kot vstopnica za uspešno dokončanje programa NPK socialni oskrbovalec," pojasni Sraka.

Ocenjuje, da imajo Pomurci veliko neformalno in priložnostno pridobljenih znanj in da se njihovega pomena

vse bolj zavedajo. "Na tem področju smo s projektom prebili led, saj organizacije, zdravstveni domovi, podjetja brez večjih problemov potrjujejo zapise o znanjih in večinah, pridobljenih z delom. Bližina meje in izkušnje z razvitimi trgi dela v Avstriji in Nemčiji govorijo v prid pomenu neformalnih znanj, vrednotenju in pridobivanju novih kompetenc, ki jih razviti trgi zahtevajo v večji meri kot domači," sklene Sraka.